

IEDEREEN VAN HARTE WELKOM

" Re-integratie tijdens en na kanker"

Jose Provoost en Miranda Ottens





Wie zijn wij?

Miranda Ottens & Jose Provoost
Re-integratie coaches StapNU



Over StapNu

- Re-integratie Specialist
- Landelijke dekking
- Ervaringsdeskundige coaches
- Focus op mens, gezondheid, werkvermogen en persoonlijke ontwikkeling
- Alle fases ziekte, herstel en reïntegratieproces
- Gericht op mogelijkheden
- Duurzame inzetbaarheid
- Spoor 1, 1/2, 2, werkfit en naar werk

De trajecten worden vergoed via UWV, verzuimverzekeraar of werkgever.





Agenda

Interactieve lezing

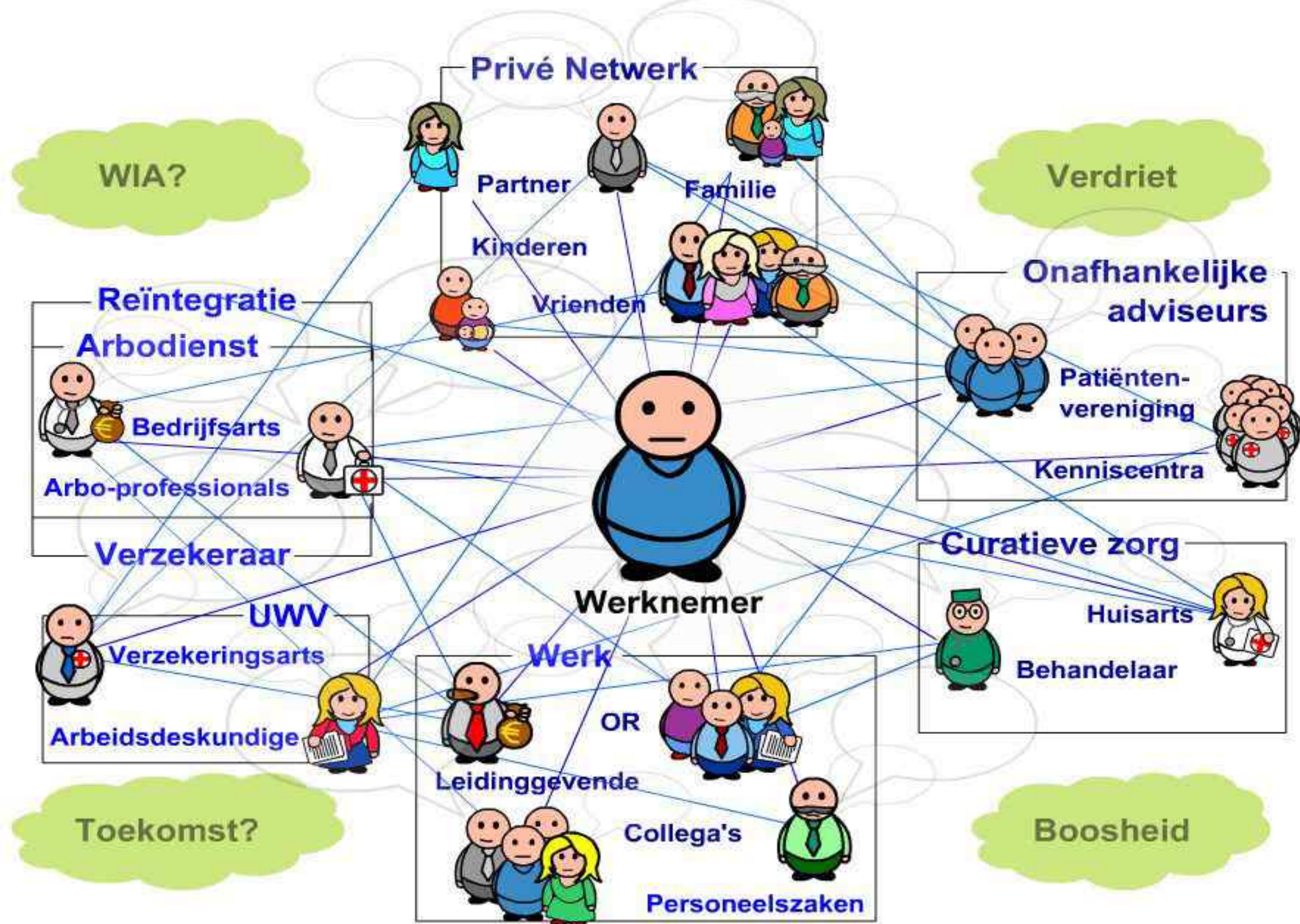
- Ervaringsverhaal Miranda
- Kanker en werk
- Cijfers
- Mogelijke gevolgen op je werk
- Wet- en regelgeving
- Positief effect op werkhervatting
-

Stap Nu 2019 • Wij maken er **werk** van!



Ervaringsverhaal Miranda Ottens







BETROKKENEN

- Werknemer
- Familie en vrienden
- Behandelaars ziekenhuis (arts, verpleekkundige, maatschappelijk werker)
- Werkgever
- Bedrijfsarts / BACO
- Reintegratie bureau (gespec. Kanker&Werk)
- Arbeidsdeskundige
- UWV (Verzekeringsarts en Arbeidsdeskundige)

Cijfers

Het aantal diagnoses stijgt aanzienlijk tot 2020



Bron: KWF, kanker in Nederland tot 2020, trends en prognoses



Mogelijke gevolgen op je werk

- Vermoeidheidheid untire app
 - Concentratie verlies cogmed
 - Geheugen laat je in de steek Peak – Brain Training
 - Lichamelijke klachten/ pijn
 - Emotionele belasting
 - Neuropathie
 - Overgangsklachten
-
- Angst voor recidive





Stelling:

Meer aandacht voor de na-effecten van kankerbehandelingen bij werkgevers/bedrijfsartsen is noodzakelijk.



Stelling:

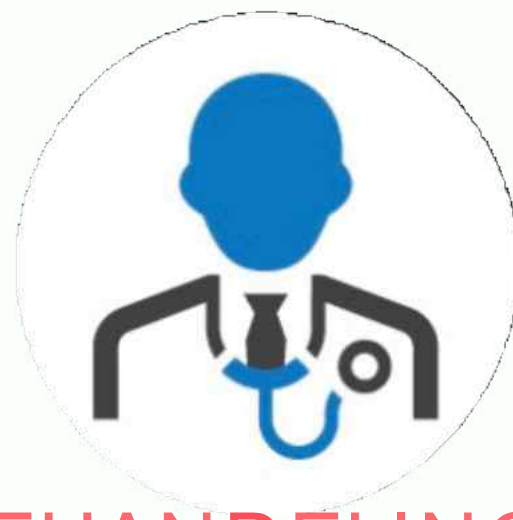
Werkgever is verantwoordelijk voor het re-integratie proces

ZIEKTEFASEN & POORTWACHTE

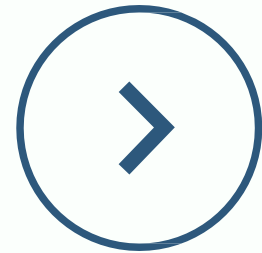


DIAGNOSE

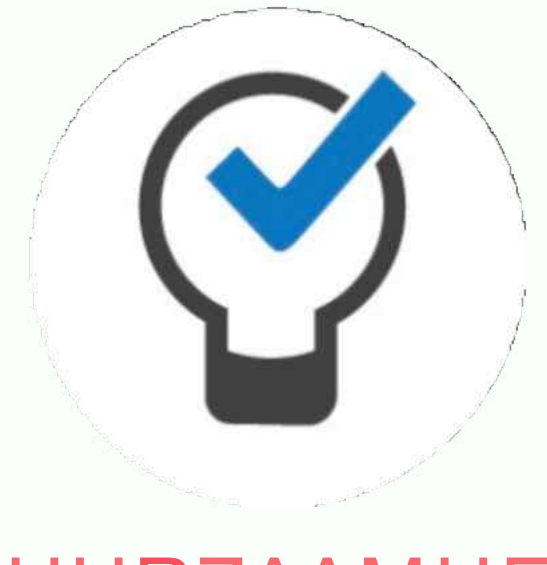
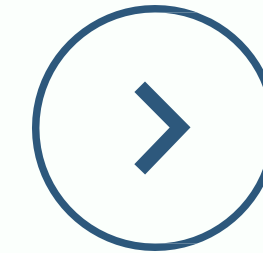
R



BEHANDELINGEN



REÏNTEGRATIE



DUURZAAMHEID

ZIEKMELDING

Probleemanalyse BA week 6.

Ontslagbescherming.

Datumziekmelding niet gelijk
aan datum diagnose.

1E JAAR ZIEK

Tot 100% loondoorbetaling.

Plan van aanpak reïnt. Wk 8

Reïntegratie bij eigen
werkgever (1e spoor),
1^e jaars evaluatie

2E JAAR ZIEK

70% loondoorbetaling.

Reïntegratie bij eigen
werkgever (1e spoor).

Bij structurele beperking
reïntegratie andere
werkgever (2e spoor)

WIA BEOORDELING

Voldoende re-integratie insp.

Werkgever mag werknemer
ontslaan.

UWV beoordeelt recht op
WIA/WGA of IVA.



Welke keuze maak jij?

Kan en wil ik....

- Aan het werk blijven
- Gedeeltelijk ziek melden
- Volledig ziek melden

FACTOREN VAN INVLOED OP REÏNTEGRATIE



WERK

- Plezier, begrip werk
- Contact werkgever
- Oog voor na-effecten
- Concrete afspraken papier
- Regelruimte
- Contact/ ondersteuning bedrijfsarts
- Nazorg



PERSOONLIJK

- Diagnose
- Prognose
- Behandeltraject
- Invloed behandelingen
- Privésituatie
- Copingstijl
- Eigen Regie
- Steun



Wat kun jij als werknemer doen

in 5 stappen

STAP 1

Ga in gesprek met jouw werkgever/ bedrijfsarts over hoe het met je gaat en wat jij wilt mbt werk.

STAP 2

Wees voorbereid: zorg voor duidelijke afspraken en zet deze op papier. Wat wil jij!

STAP 3

Breng je collega's op de hoogte van de afspraken die met jou gemaakt zijn. Wees transparant en helder

STAP 4

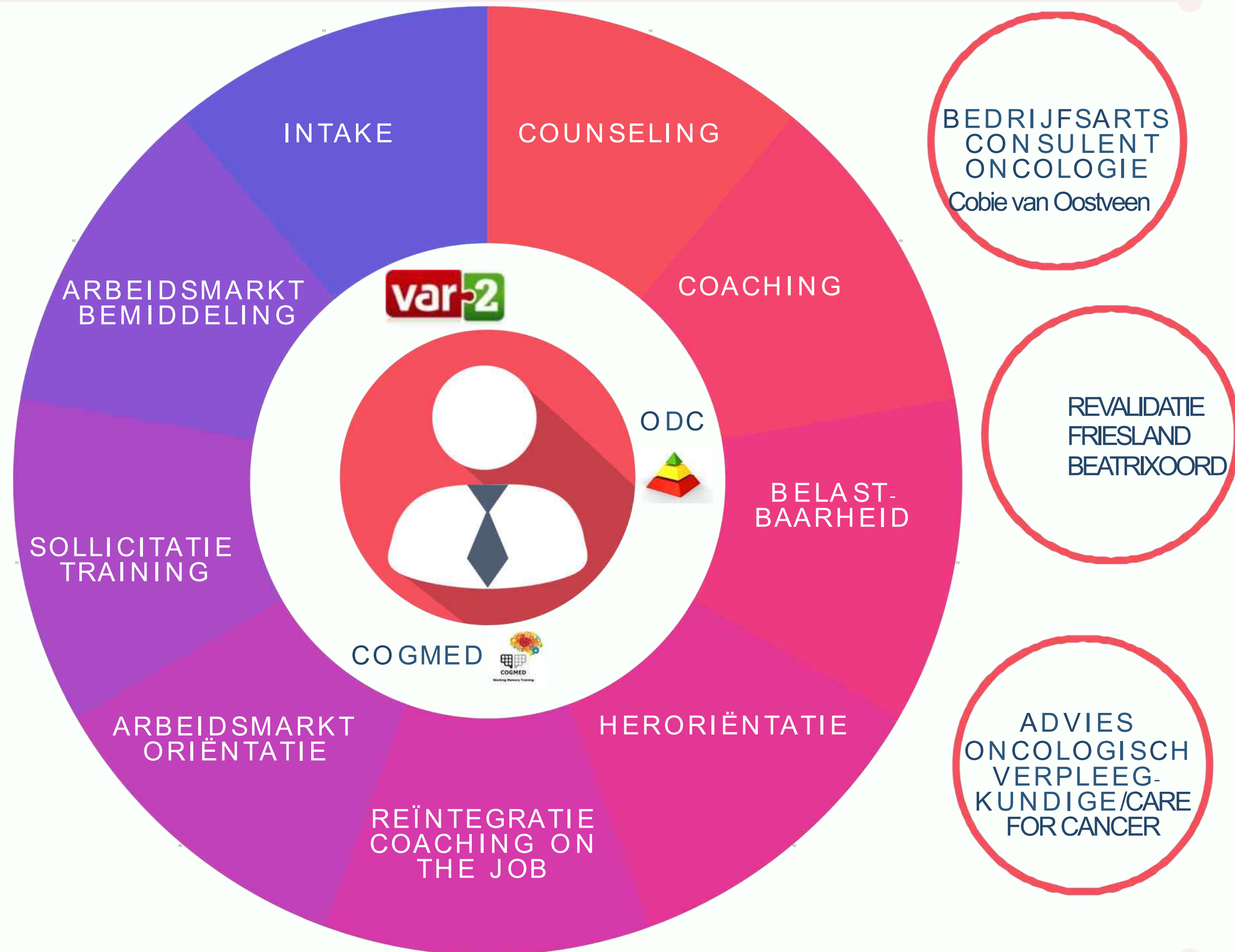
Maak gebruik van deskundigen wanneer je een steun in de rug kan gebruiken. Laat je ondersteunen. Heb je recht op

STAP 5

Wacht niet af. Praat vanaf de start van de behandelingen over werk. Durf kanker/ effecten van de behandelingen met je werkgever bespreekbaar te maken.

Verzuim begeleiding bij kanker

Modulaire opbouw voor maatwerk





Zijn er nog vragen?